

직무적성검사

B형 (대졸)

확
인



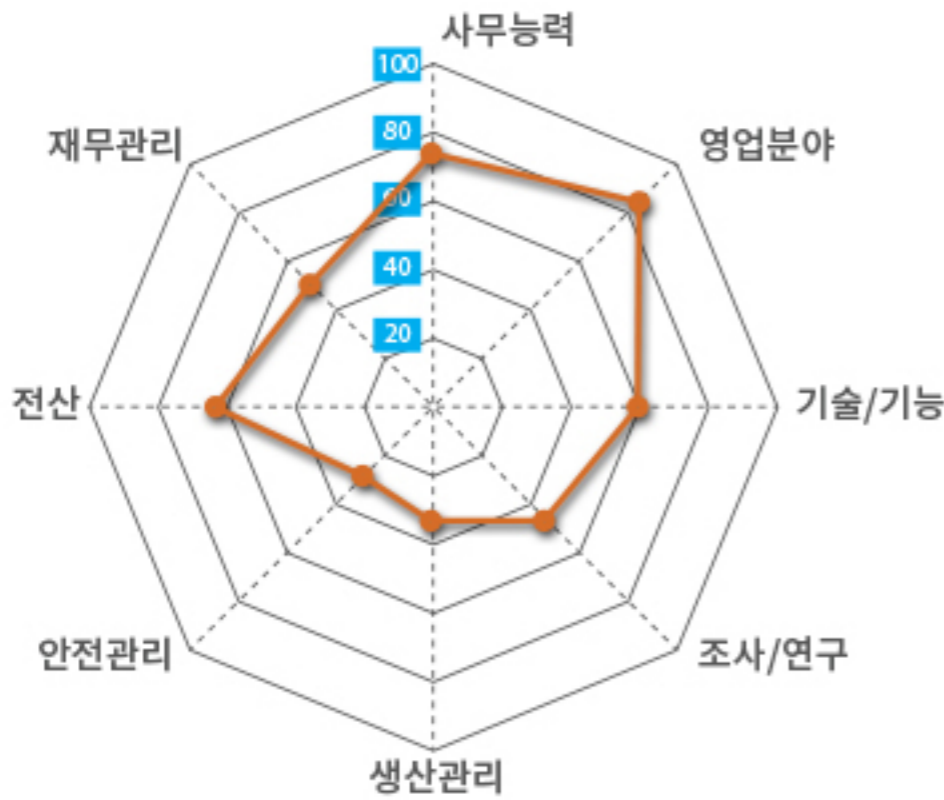
성명	홍길동	소속	개인검사	검사일	2017-11-27
생년월일	2008년 01월 07일 (10세)	성별	여자	연락처	010-1234-5678

직무적성검사 (Duty Aptitude Inspection)

개인의 인성과 업무수행능력 검사를 바탕으로 한 개인이 지니고 있는 능력 중에 가장 효율적인 능력을 발휘할 수 있는 적성(부서배치용)을 알아보고 비능률적인 사원을 재배치를 통해 개인의 능력을 극대화 시키기 위한 검사입니다.

직무 적응성 분석은 개인의 성향적 특성, 유형을 진단, 평가하는 인성검사, 능력적 적성을 판별하는 직무능력 검사의 결과를 종합하여 피검사에게 적합한 직무 적응성을 판별하는 것으로서 면접 전형시 또는 채용 후 부서 배치를 위한 참고 자료로 활용할 수 있을 것입니다.

직무 적응 수행능력 종합 판정



종합 점수	최종 평가	평가 구분
88 점	 우수	91~ (A+ 매우우수)
		81~90 (A 우수)
		71~80 (B+ 준우수)
		61~70 (B 보통상)
		51~60 (C 보통)
		41~50 (D 부족)
		~ 40 (E 매우부족)

직무적성 상위순위		
1적성 영업 분야	2적성 사무 능력	3적성 전산

진로적성 계열순위

직능부문	기준점수	받은점수	적응 순위	업무 특성
사무능력	100	50	1	기획, 인사, 총무, 교육자재, 노무관리, 행정, 사무 등
영업분야	100	50	2	판매전략, 영업관리, 해외영업, 고객관리, 홍보, 거래선 관리 등
기술/기능	100	50	3	기술개발, 부품연구, 기술관리, 시스템공정연구, 신제품기초연구 등
조사/연구	100	50	4	시장분석, 경제조사, R&D, 경영정보, 경영진단 등
생산관리	100	50	5	품질관리(품질성능시험, 원가분석 등), 제조관리(제품크레임처리)
안전관리	100	50	6	산업안전, 현장관리, 안전관련업무 등
전산	100	50	7	전산화업무, 전산관리, 전산관련 제반업무 등
재무관리	100	50	8	경리, 금융, 세무회계, 자금운용, 외환운용, 일반회계 등

직무적성검사 개인분석 해설

인성 직무능력 검사를 기초로 하여 직무적성이 분석된것입니다. 직무분야에서 판매전략 영업관리 고객관리 거래선관리 등이 높이 평가되었습니다. 이는 대인관계 설득력이 좋아 종합 영업분야에 성향과 적성이 적절한 것으로 평가되었습니다.